**浙江大学医学院附属儿童医院人才引进服务项目需求**

1. **项目需求**

针对我院给出的学科人才目标方向和实际用人标准，协助我院完成人才引进工作提供人才引进策略支持和市场盘点分析报告。

1. **人才需求**

根据我院给出的目标人选要求，在国内市场进行盘点，涵盖国内所有医院与医疗机构相关领域高层次人才。项目暂定引进三个专业的学科带头人。

1. **服务内容**

1.以报告的形式向我院递交目标人才盘点结果，报告呈现数据信息维度包含姓名、年龄、学历、科室、职称、科研成果、学术地位等基本界定条件，以及目标人选的沟通记录结果。能够快速、高效帮助我院遴选出全国范围内符合招聘条件的所有人选，最大可能保证人才成功引进的结果。

2.明确每位目标人选的求职意向及求职条件，同时评估其赔偿状态、家庭状态、单位离职难度等信息。提供从目标人才定义、目标人选数据筛查、人选沟通与离职风险评估、引进策略支持到入职流程跟踪的全套解决方案。

3.提供目标人才盘点报告及通过初步评估的目标人选详细简历。在此之后配合我院完成面试邀约、面试评估、入职条件谈判、办理入职流程。

1. **项目执行周期**

单个学科从项目立项到完成市场盘点，并且给出候选人推荐报告与市场盘点报告的周期不大于3周。

1. **对服务团队的要求**

1.项目负责人（经理）应具有相关服务资质且注册地址国内，具有5年以上相关工作经历，项目负责人须对口承担相关业务。

2.项目组成员结构合理、具有承担项目的业务能力和良好素质，人员队伍稳定等，项目组主要成员须具有2年及以上相关工作经历。

3.有至少3家以上国内三甲医院服务的项目经验。

1. **服务周期**

自合同签订起一年。

1. **付款方式**

项目验收，提交正式报告后30日内付款。

1. **报价要求**

按目标学科专业报价。人才引进费用另议。